

Notatark			
<b>Dato:</b>	25-06-2004	<b>Brevnr.</b>	96071
<b>Journalnr.</b>	P16.	<b>Sagsid</b>	21630
<b>Vor ref.</b>	Lone Engberg Degn	<b>Version</b>	

## Beslutningsoplæg om sammenlægning af Krudtuglen og Spiren

### Baggrunden for udarbejdelse af beslutningsoplægget

Der er et faldende børnetal generelt i Hals Kommune og specielt i Gandrup by, hvorfor der med den nuværende børnehavestruktur i Gandrup vil blive ledig kapacitet. Det faldende børnetal slår for alvor igennem juli 2006, men fra juli 2005 er der allerede en mærkbar nedgang. Forvaltningen har derfor nedsat en arbejdsgruppe bestående af leder af Krudtuglen, Helle Hougaard, kst. leder af Spiren, Kirsten Andersen, og fra forvaltningen Jakob Kruuse-Andersen og Lone Engberg Degn. Arbejdsgruppen har haft til opgave at vurdere børnehavestrukturen i Gandrup med henblik på sikring af en både faglig og økonomisk bæredygtighed. Arbejdsgruppen fandt, at en sammenlægning af de to børnehaver i Gandrup; Spiren og Krudtuglen kunne være en mulighed med henblik på sikring af ovennævnte. Kulturudvalget har i sit møde d. 3. juni 2004 bemyndiget arbejdsgruppen til at udarbejde et beslutningsoplæg omkring en sådan sammenlægning. Til sikring af, at medarbejderne medinddrages er arbejdsgruppen udvidet med tillidsrepræsentanterne fra begge børnehaver. Dette beslutningsoplæg er således udarbejdet af repræsentanter for medarbejderne, lederne af børnehaverne og forvaltningen i fællesskab.

### Fordele ved en sammenlægning

- Sikring af en faglig bæredygtighed: Der bliver større bredde i fagligheden – personalet kan udnytte hinandens ressourcer og fagligheden kan blive styrket ved, at vi kan lære af hinanden. Nye og bredere samarbejdsmuligheder kan dermed etableres.
- En mere effektiv ressourceudnyttelse: Der er et større personalegrundlag, der kan hjælpe hinanden under evt. langtidssygdom. Der kan spares ressourcer ved, at der ikke skal bruges så mange personer til møder (bestyrelsesmøder, tr-møder osv.), samt ved, at der kun åbnes i det ene hus fra kl. 6.00 – 6.30.
- Sikre, at begge børnehaver kan opretholdes, selvom normeringen når ned under 39 børn.
- Bedre overgang fra børnehave til skole: Børnene lærer hinanden at kende på tværs af husene, så når de kommer i skole er det en tryghed for børnene, at de kender hinanden.
- Et led i en lederrekrutteringsstrategi: Oprettelse af et lederteam, bestående af leder, souschef og afdelingsleder, hvorved disses forskellige faglige og personlige kompetencer kan styrkes, og komme til gavn for børnehaven.
- Kvalitetssikring af Hals kommunes børneområde: Ved en sammenlægning kan der skabes øget fleksibilitet og specialisering, og den faglige kompetence og ressourceanvendelse styrkes. Dette betyder, at det i langt højere grad vil være muligt at sammensætte de kompetencer, som bedst tilgodeser de behov, der måtte være i børnehaven.

### Institutionernes beliggenhed

Spiren og Krudtuglen er beliggende ved siden af hinanden kun adskilt af en mindre gruppe træer samt de to institutioners parkeringspladser. Grunden, som træerne står på tilhører

Hals Kommune. Legepladserne er p.t. adskilt ved 2 hegn, en gruppe træer og Spirens parkeringsplads.

### **Opfyldelse af overenskomstmæssige krav**

- Det skal være muligt at se fra den ene institution til den anden
- Der må højst være 600 m mellem institutionerne
- Der må ikke være en stærkt befærdet vej, der adskiller institutionerne

Der er således overenskomstmæssigt ikke noget til hinder for, at børnehaverne kan sammenlægges, idet ovennævnte krav alle kan opfyldes.

### **Sikring af, at børnehaverne bliver ét velfungerende "hus".**

Rent fysik synes det væsentligt, at det sikres, at der er direkte forbindelse mellem de to legepladser.

Der er to muligheder for etablering af fysisk sammenhæng mellem de to legepladser:

#### Forslag 1

En smal forbindelse for enden af Spirens parkeringsplads. Herved forsvinder en plads på parkeringspladsen. Dette kræver fældning af træer, således at det bliver muligt at anlægge en smal asfalteret sti, som med fordel kan forbindes med Krudtuglens cykelsti. Derudover kræver det opsætning af hegn på begge sider af stien. Denne løsning er den økonomisk mindst ressourcekrævende, men efter arbejdsgruppens opfattelse en minimumsløsning, som, såfremt den vælges, bør have karakter af midlertidig. Udgifter ved denne løsning:

Opsætning af hegn:	14.040,-
Fældning af træer samt asfaltering af sti	36.000,-
Samlet pris	50.040,- ekskl. moms

#### Forslag 2

En bredere forbindelse, som i højere grad giver indtrykket og fornemmelse af, at der er tale om én børnehave. Dette indebærer, at legepladserne slås helt sammen, hvorved en del af Spirens parkeringsplads må inddrages. Parkeringspladsen vil dermed blive for lille til at modsvare behovet for parkeringsmuligheder, hvorfor det bliver nødvendigt at udvide parkeringspladsen, hvilket er muligt over mod Krudtuglens parkeringsplads. I den forbindelse kunne det være hensigtsmæssigt at sammenbygge de to parkeringspladser, idet Krudtuglen tidligere har gjort opmærksom på, at kapaciteten på deres parkeringsplads er for lille. Ved en sammenbygning af parkeringspladsen med fælles indkørsel, vil de to "huse" rent visuelt i højere grad fremstå som én institution. Udgifter ved denne løsning:

Nedtagning, samt opsætning af nyt hegn	18.930,-
Fældning af træer, samt etablering af fælles parkeringsplads	240.000,-
Samlet pris	258.930,-

Udover de fysiske forandringer bør der fremover være én samlet visitation, og med hensyn til valg af forældrebestyrelser skal der vælges en forældrebestyrelse for hver selvstændig

institution. Idet en eventuel sammenlægning vil ske midt i en valgperiode bør der tages stilling til, hvorvidt der skal ske nyvalg eller de to forældrebestyrelser slås sammen for resten af perioden. Nyvalg sker i september hvert år med tiltrædelse 1. oktober.

Et væsentligt element til sikring af et velfungerende hus, er personalets indstilling til sammenlægningen. Tillidsrepræsentanterne er i den forbindelse blevet informeret, og arbejdsgruppen har afholdt informationsmøde d.14. juni 2004 med den samlede personalegruppe. Heri deltog tillige fællestillidskvinderne for BUPL og PMF. Personalet blev her informeret om, hvilke tanker arbejdsgruppen har gjort sig og om bevæggrundene bag en evt. sammenlægning. Derudover blev der informeret om, at nærværende beslutningsoplæg udfærdiges med henblik på politisk afgørelse.

Såfremt en sammenlægning bliver besluttet bør der efter arbejdsgruppens opfattelse afsættes tid og midler til en personaleproces. Arbejdsgruppen har udarbejdet forslag til en proces, som bør iværksættes straks efter en evt. beslutning om sammenlægning. Dvs., at midler hertil søges enten som en tillægsbevilling eller søges hos Hovedudvalget, idet erfaringerne fra sammenlægning af de to kulturer, kan viderebringes til hovedudvalget og anvendes i forbindelse med den forestående kommunesammenlægning. Det drejer sig om et weekendkursus for 18 personer á 11 timer i alt 198 timer og et ekstra personalemøde for 18 personer á 4 timer, i alt 72 timer. Alt i alt 270 timer. Udgiften til dette vil andrage ca. kr. 40.500,-<sup>1</sup> De ekstra timer skal generelt anvendes til at få de to personalegrupper til at kende hinanden og give mulighed for at arbejde hen mod et fælles mål. Det specifikke formål med weekendkurset er, at afdække ligheder og forskelligheder og en teambuildingproces, hvor styrker og svagheder afdækkes. Det ekstra personalemøde skal anvendes til at høre om og lære af erfaringer fra en anden institution, som har været igennem en lignende proces, og det er forhåbningen, at de to fælles aktiviteter kan skabe samhørighed i personalet. Til weekendkurset bør engageres en konsulent, som kan styre processen omkring teambuilding og til personalemødet en leder fra en institution, som har været gennem processen. Honorar til de to personer andrager ca. kr. 10.000,- .Ophold og forplejning for 18 personer i forbindelse med weekendkursus andrager kr. 19.314,-.

Til sikring af, at forældrene er informeret og bliver hørt har arbejdsgruppen afholdt orienteringsmøde med forældrebestyrelserne for de to børnehaver d. 9. august 2004. Efterfølgende har forældrebestyrelserne udarbejdet kommentarer til nærværende beslutningsoplæg. Af kommentarerne fremgår, at begge forældrebestyrelser vil arbejde konstruktivt hen mod en integrering af de to institutioner. Forældrebestyrelserne påpeger, at det bliver en stor børnehave med mange børn og voksne og peger i den forbindelse på, at det er væsentligt, at der sikres gode ledelsesmæssige, personalemæssige og fysiske rammer til sikring af den bedst mulige integration. Begge forældrebestyrelser anser det for væsentligt, at der afsættes tid og midler til en personaleproces. For Krudtuglens forældrebestyrelses vedkommende peges på ansættelse af en ekstra pædagog eksempelvis i det første halve år. Omkring de fysiske rammer peger begge bestyrelser på løsningsforslag 2, således at legepladserne og parkeringspladserne bygges sammen. Bestyrelserne er enige om at foreslå: At der foretages ordinært valg i september d.å., at de to valgte forældrebestyrelser fortsætter uafhængigt af hinanden indtil en eventuel sammenlægning og at der søges dispensation fra Hals Kommunes styrelsesvedtægt, således at de to bestyrelser slås

---

<sup>1</sup> Udgiften er beregnet ud fra pædagogløn og ud fra time til time betaling.

sammen til én og fortsætter til næste ordinære valg<sup>2</sup>. Kommentarerne **vedlægges** som bilag.

Ud over information af personale og forældre er områdeMED for kulturforvaltningens område informeret om, at beslutningsoplægget udfærdiges.

### **Personalemæssige konsekvenser**

Lederstillingen i Spiren er p.t. vakant, og en sammenlægning vil derfor ikke i sig selv medføre afskedigelser. Der er p.t. 1 souschefstilling i hver børnehave, hvoraf den ene stilling ved en sammenlægning skal konverteres til en afdelingslederstilling. Ledergruppen kommer således til at bestå af en børnehaveleder, en souschef og en afdelingsleder. Det foreslås, at de nuværende funktioner i de enkelte stillinger slås sammen og derefter fordeles ud til hvert medlem af ledergruppen efter hvilke faglige og personlige ressourcer de enkelte ledere besidder. Herigennem søges netop de personlige og faglige kompetencer styrket og udnyttet optimalt. Fordelingen af arbejdsopgaver vil ske i et samarbejde i ledergruppen i børnehaven.

Børnehaverne har i dag en samlet normering med følgende personalegrupper:

2 ledere

2 souschefer

1,811 PMF-stillinger

resten er pædagogstillinger

Ved en sammenlægning vil der være følgende sammensætning:

1 leder

1 afdelingsleder

1 souschef

1,811 PMF-stilling

resten er pædagogstillinger

Normeringen bliver beregnet ud fra antal børn med 4,03 time/ugen pr. barn. Alle faggrupper indgår i den beregnede normering.

Ved en sammenlægning vil således 1 souschef blive opnormeret til afdelingsleder og de timer, som den sparede lederstilling indgår i normeringen med, vil blive konverteret til pædagogtimer. Dette betyder, at der vil kunne ske en besparelse på kr. 150.000,- årligt.

Nærværende udkast er sendt til høring i BUPL og PMF. På nuværende tidspunkt foreligger der svar fra BUPL. Heraf fremgår, at det er væsentligt for processen, at der afsættes tid og midler til udvikling af den bedst mulige institution. Herudover at ledelseskompetencerne beskrives og at arbejdsopgaverne imellem ledelsen fordeles inden den egentlige sammenlægning sker. BUPL vil begære forhandling i forbindelse med arbejdsbeskrivelser og lønindplacering af de pågældende ledelsespersoner. Med hensyn til Tillidsmandsopgaven, foreslås det i høringssvaret, at den nuværende struktur bevares, således at begge BUPL

---

<sup>2</sup> Af Hals Kommunes styrelsesvedtægt fremgår, at én forældrebestyrelse består af 5 forældrerepræsentanter og 2 medarbejderrepræsentanter. I servicelovens § 13 anføres det, at der ved alle kommunale daginstitutioner oprettes en forældrebestyrelse. Der er ikke i loven fastsat antal medlemmer.

tillidsmænd fortsætter indtil processen er færdig. Dette for at sikre de bedst mulige tilgange til den kommende institution for alle medarbejdere. Høringssvaret **vedlægges** som bilag.

### **Tidsramme**

Arbejdsgruppen foreslår, at sammenlægningen foregår i to tempi. Første skridt er sammenlægning af ledelsesdelen, samt etablering af fysisk adgang mellem de to "huse". Dette kan, for så vidt angår ledelsesdelen, iværksættes umiddelbart efter en eventuel politisk beslutning om sammenlægning. Den fysiske sammenlægning skal ske i samarbejde med teknisk forvaltning. Den endelige sammenlægning, hvad angår personale foreslås iværksat pr. 1. januar 2005. I den mellemliggende periode fordeler ledelsen arbejdsopgaverne i mellem sig og beskriver ledelseskompetencerne. I samme periode planlægger ledelsen den fremtidige organisering af arbejdet med hensyntagen til de forskellige kompetencer og personlige ressourcer, der er til stede i de to "huse" og personalet kan gradvis lære hinanden og børnene at kende eventuelt gennem frivilligt at "bytte vagter". Derudover gennem fælles aktiviteter.

Gandrup d. 23. august 2004

Udarbejdet af:

Helle Hougaard  
Leder Krudtuglen

Birgitte Thomsen  
Tillidskvinde Krudtuglen

Kirsten Andersen  
Kst. leder Spiren

Lis Lassen Jensen  
Tillidskvinde Spiren

Jakob Kruise-Andersen  
Kst. Børne- og kulturchef

Lone Engberg Degn  
Fuldmægtig