

HALS KOMMUNE**LOV OM EN AKTIV BESKÆFTIGELSESIINDSATS**

Afdeling: Arbejdsmarkeds – og sikringsafdelingen	Godkendt: Oktober 2003
Emne: Detail kompetenceplan	Ajourført: 3. februar 2005

§ 1 – Formålet med denne lov er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at

- bistå arbejdssøgende med at få arbejde
- give service til private og offentlige arbejdsgivere, der søger arbejdskraft, eller som vil fastholde ansatte i beskæftigelse
- bistå kontant- og starthjælpsmodtagere og ledige dagpengemodtagere til så hurtigt og effektivt som muligt at komme i beskæftigelse, således at de kan forsørge sig selv og deres familie, og
- støtte personer, der på grund af begrænsninger i arbejdsevnen har særlige behov for hjælp til at få arbejde

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Sagsbehandler	Grubeleder	Bevillingsteam	Afdelingsleder	Forvaltningschef / Social udvalg	Intern instruktioner og henvisninger
§ 5 stk. 3 – Kommunens ret til at formidle arbejde til personer der modtager eller søger hjælp efter: <ul style="list-style-type: none"> - lov om aktiv socialpolitik - lov om social pension - lov om social service - Integrationsloven 	B					
§ 9 stk. 2 – Personer omfattet kommunens målgruppe har krav på vejledning vedr. job- og uddannelsesmuligheder, CV-banken samt aktiviteter efter denne lov	B					
§ 10 stk. 2 – Kommunen yder virksomhedsservice jf. kap. 3 i lov om ansvar og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.	B					
§ 11 stk. 3 – Kommunen sikrer at personer der modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik, der modtager hjælp alene på grund af ledighed, tilmeldes AF	B					

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

HALS KOMMUNE**LOV OM EN AKTIV BESKÆFTIGELSESINDSATS**

Afdeling: Arbejdsmarkeds – og sikringsafdelingen	Godkendt: Oktober 2003
Emne: Detail kompetenceplan	Ajourført: 3. februar 2005

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Sagsbehandler	Gruppenleder	Bevillingsteam	Afdelingsleder	Forvaltningschef / Social udvalg	Intern instruktioner og henvisninger
§§ 13 og 14 - Kommunen skal inden 1 måned efter tilmelding til AF, yde bistand således, at relevante oplysninger indlægges i Job- og CV-banken, ligesom det aftales hvorledes jobsøgning kan understøttes	B					
§§ 15 – 21 – Fastlæggelse af individuelle kontaktføløb i forhold til målgrupperne § 2 nr.2, § 2 nr. 3 og § 2 nr. 4. – indhold og tidspunkter jf. kap. 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats	B					
§ 22 – Kommunen kan beslutte at der skal gives tilbud om følgende: <ul style="list-style-type: none"> - Vejledning og opkvalificering jf. kap. 10 - Virksomhedspraktik jf. kap 11 - Ansættelse med løntilskud kap. 12 	B B I		B			
§ 23 – For målgruppen § 2 nr. 2 og 3 der får tilbud efter kap. 10 og 11 skal der indlægges en friperiode på 1 måned – tilbudsperioden må ikke overstige 11 mdr. indenfor en 12 mdr. periode	B					

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

HALS KOMMUNE**LOV OM EN AKTIV BESKÆFTIGELSESIINDSATS**

Afdeling: Arbejdsmarkeds – og sikringsafdelingen	Godkendt: Oktober 2003
Emne: Detail kompetenceplan	Ajournført: 3. februar 2005

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Sagsbehandler	Gruppenleder	Bevillingsteam	Afdelingsleder	Forvaltningschef / Social udvalg	Intern instruktioner og henvisninger
§ 25 stk. 2 – For målgruppen § 2 nr. 2 og 3 kan rådighedsforpligtigheden fraviges jf. § 13 c i lov om aktiv socialpolitik	I	B				
§ 27 – Udarbejdelse af jobplan for målgruppen § 2 nr. 2 – 4 med udgangspunkt i ønsker, forudsætninger og under hensyn til arbejdsmarkedets behov	B					
§ 28 – Jobplanen kan fastsættes af kommunen alene ud fra konkrete behov på arbejdsmarkedet	B					
§ 29 – Jobplanen udarbejdes før der afgives tilbud. Revideres ved afgivelse af tilbud der ikke i forvejen er beskrevet i jobplanen	B					
§ 32 – Tilbud om vejledning og opkvalificering for målgruppen § 2 nr. 2 – 5 med en uge pris indtil 3000 kr.	B					
§ 32 – Tilbud om vejledning og opkvalificering for målgruppe § 2 nr. 2 – 5 med en uge pris over 3000 kr.	I	B				

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

HALS KOMMUNE**LOV OM EN AKTIV BESKÆFTIGELSESIINDSATS**

Afdeling: Arbejdsmarkeds – og sikringsafdelingen	Godkendt: Oktober 2003
Emne: Detail kompetenceplan	Ajourført: 3. februar 2005

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Sagsbehandler	Gruppenleder	Bevillingsteam	Afdelingsleder	Forvaltningschef / Social udvalg	Intern instruktioner og henvisninger
§ 42 – Tilbud om virksomhedspraktik for målgruppen § 2 nr. 2 –5. Indenfor ”normal” varighed jf. målgrupperne kap. 11	B					
§ 42 – Tilbud om virksomhedspraktik for målgruppen § 2 nr. 2 –5. Dispensation for ”normal” varighed jf. målgrupperne kap. 11	B					
§ 45 stk. 3 – Beskæftigelsestillæg til målgruppen § 2 nr. 2 og 3 der modtager tilbud jf. kap 11. og i øvrigt er berettiget.	B					
§ 51 – Tilbud om ansættelse med løntilskud for målgruppen § 2 nr. 2, 3, 4, og 6	I		B			
§ 64 – Fastsættelse af løntilskuddets størrelse i forhold til målgruppen § 2 nr. 2, 3, 4, og 6	B					
§ 69 stk. 1 nr. 1 – Ansættelse i fleksjob hos private - eller offentlige arbejdsgivere	I		B			

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

HALS KOMMUNE**LOV OM EN AKTIV BESKÆFTIGELSESIKKELSISINDSATS**

Afdeling: Arbejdsmarkeds – og sikringsafdelingen	Godkendt: Oktober 2003
Emne: Detail kompetenceplan	Ajourført: 3. februar 2005

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Sagsbehandler	Gruppenleder	Bevillingsteam	Afdelingsleder	Forvaltningschef / Social udvalg	Intern instruktioner og henvisninger
§ 69 stk. 1 nr. 2 – Støtte til at fastholde beskæftigelse i egen virksomhed	I		B			
§ 71 stk. 1 – Vurdering af tilskuddets størrelse ved ansættelse jf. § 69 stk. 1 – 1/2 eller 2/3 af lønnen afhængig af graden af den nedsatte arbejdsevne.	I	B				
§ 74 – Hjælp til arbejdsredskaber, mindre arbejdspladsændringer samt kortvarige kurser i forbindelse med ansættelse i fleksjob. Indtil 10.000 kr.	B					
§ 74 – Hjælp til arbejdsredskaber, mindre arbejdspladsændringer samt kortvarige kurser i forbindelse med ansættelse i fleksjob. Over 10.000 kr	I	B				
§ 75 – Vurdering af tilskuddets størrelse hvor personen driver selvstændig virksomhed – 1/2 eller 2/3 af mindste overenskomstmæssige løn på området	I	B				

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

HALS KOMMUNE

LOV OM EN AKTIV BESKÆFTIGELSESIKKELSISINDSATS

Afdeling: Arbejdsmarkeds – og sikringsafdelingen	Godkendt: Oktober 2003
Emne: Detail kompetenceplan	Ajourført: 3. februar 2005

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Sagsbehandler	Gruppenleder	Bevillingsteam	Afdelingsleder	Forvaltningschef / Social udvalg	Intern instruktioner og henvisninger
§ 76 stk. 1 – Tilskud til hjælpemidler, undervisningsmaterialer, arbejdsredskaber m.m. ved deltagelse i tilbud jf. kap. 10 – 12. Indtil 10.000 kr.	B					
§ 76 stk. 1 – Tilskud til hjælpemidler, undervisningsmaterialer, arbejdsredskaber m.m. ved deltagelse i tilbud jf. kap. 10 – 12. Over 10.000 kr.	I	B				
§ 76 stk. 3 – Tilskud til personlig assistance ved deltagelse i tilbud jf. kap. 10 – 12 vedr. målgruppe § 2 nr. 4.	I		B			
§ 78 – Støtte til mentorfunktion vedr. målgruppe § 2 nr. 2 - 5 der deltager i tilbud jf. kap. 10 - 12	I		B			
§ 78 – Støtte til mentorfunktion vedr. målgruppe § 2 nr. 6 der deltager i tilbud jf. kap. 10 – 12	I		B			
§ 82 stk. 1 – Vurdering af berettigelse til befordringsgodtgørelse vedr. målgruppen § 2 nr. 4 og 5 ved tilbud jf. kap. 10 – 12.	B					

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

HALS KOMMUNE**LOV OM EN AKTIV BESKÆFTIGELSESIKKELSISINDSATS**

Afdeling: Arbejdsmarkeds – og sikringsafdelingen	Godkendt: Oktober 2003
Emne: Detail kompetenceplan	Ajourført: 3. februar 2005

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Sagsbehandler	Gruppenleder	Bevillingsteam	Afdelingsleder	Forvaltningschef / Social udvalg	Intern instruktioner og henvisninger
§ 83 – Vurdering af behovet for godtgørelse til anslåede udgifter ved deltagelse i tilbud jf. kap 10 og 11 vedr. målgruppen § 2 nr. 2 og 3	B					
§ 92 – 95 – Vurdering af ret og pligt til 1. tilbud jf. kap. 10 – 12 vedr. målgruppen § 2 nr. 2 og 3	B					
§ 96 – Vurdering af ret og pligt til efterfølgende tilbud jf. kap. 10 – 12 vedr. målgruppen § 2 nr. 2 og 3	B					
§ 97 – Beslutning vedr. aftale om, og betingelserne for, jobrotation med eller uden løntilskud	B					
§ 99 – Tilskud til udgifter ved opkvalificering af personer der ansættes uden løntilskud. Målgruppen § 2 nr. 2, 3, 4, og 6 Indtil 3000 kr. ugl.	B					
§ 99 – Tilskud til udgifter ved opkvalificering af personer der ansættes uden løntilskud. Målgruppen § 2 nr. 2, 3, 4, og 6 Over 3000 kr. ugl.	I	B				

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering

HALS KOMMUNE**LOV OM EN AKTIV BESKÆFTIGELSESIKTSATS**

Afdeling: Arbejdsmarkeds – og sikringsafdelingen	Godkendt: Oktober 2003
Emne: Detail kompetenceplan	Ajourført: 3. februar 2005

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats	Sagsbehandler	Gruppenleder	Bevillingsteam	Afdelingsleder	Forvaltningschef / Social udvalg	Intern instruktioner og henvisninger
§ 100 – Tilskud til hjælpemidler, undervisningsmaterialer, arbejdsredskaber m.m. til personer i udstøttet beskæftigelse Under 5000, -	B					
§ 100 – Tilskud til hjælpemidler, undervisningsmaterialer, arbejdsredskaber m.m. til personer i udstøttet beskæftigelse Over 5000, -	I	B				
§ 101 – Støtte til mentorfunktion ved udstøttet beskæftigelse for målgruppen § 2 nr. 6 og 8	I		B			
§ 107 – Kommunen giver AF besked når målgruppe § 2 nr. 2 ikke længere modtager kontant- eller starthjælp	B					
§ 130 – Klager forelagt det sociale nævn – genbehandling	I	B		O		

B: Beslutningskompetence I: Indstillingskompetence G: Godkendelse af indstilling O: Orientering