

Sygedagpengefokus 1. kvartal 2005

Indledning:

På Socialudvalgets møde i februar blev det besluttet, at der fremover udarbejdes en oversigt, sygedagpengefokus, der erstatter de tidligere udarbejdede sygedagpengeprofiler.

Sygedagpengefokus for 1. kvartal 2005 er således den første af slagsen.

Til brug for udarbejdelse af sygedagpengefokus er der lavet et skema for hver af de sygedagpengesager med varighed på over 8 uger, der er blevet afsluttet i 1. kvartal 2005. Der er udarbejdet skema over 58 sager.

I bilagsmaterialet vises sammentællingsresultatet i tabelform. Der er desuden medtaget tilsvarende tabeller for 3. og 4. kvartal 2004.

I tabellerne er der lavet procentopgørelser. Dette er normalt ikke hensigtsmæssigt med så små datamængder, men af hensyn til overskueligheden er de medtaget. Procentangivelserne skal dog benyttes med stor forsigtighed, da der skal ganske få sager til at give en forholdsvis stor ændring i procentangivelserne.

I sygedagpengefokus er desuden medtaget essensen af ledelsestilsynet i perioden, samt udtræk fra Jobindsats. Jobindsats er et måleværktøj etableret af Arbejdsmarkedsstyrelsen. Her er det muligt at lave udtræk på sygedagpengeområdet, hvor Hals Kommune sammenlignes med 1 eller flere andre kommuner i landet. Til brug for denne oversigt, er kommunerne i Det Nye Aalborg valgt som sammenligningsgrundlag.

Miniprofil over afsluttede sager i 1. kvartal 2005:

Der er udarbejdet et kort spørgeskema for hver afsluttet sygedagpengesag i 1. kvartal 2005. Dog kun for sager med en varighed på over 8 uger. Der indgår 58 sager i profilen.

På baggrund af skemaerne er nedenstående miniprofil udarbejdet.

Varighed:

- Lidt under halvdelen af sagerne afsluttes inden de når en varighed på 13 uger. 68% af sagerne er afsluttet inden for ½ år, 83% af sagerne er afsluttet inden for det første år fra sygemelding, og 97% af sagerne er afsluttet inden for 1½ år.
- Der svarer til, at 10 ud af de 58 afsluttede sager har haft en varighed på over 1 år.

Diagnose:

- Lidt over halvdelen af de sygemeldte var sygemeldt på grund af en bevægapparatlidelse. 16% var sygemeldt med hjerte-kar lidelse, 14% med en psykisk lidelse, 2% med kræft og 17% med andre lidelser.

- I både 3. og 4. kvartal 2004 skyldes over halvdelen af sygemeldingerne lidelser i bevægapparatet. Der var 22% med psykiske lidelser mod 14% nu. Talmaterialet er dog for spinkelt til at kunne konkludere, om der er sket et reelt fald i antallet af sygemeldinger med psykisk diagnose.

Forsørgelsesgrundlag før sygemelding:

- 81% (47 ud af 58 personer) kom fra arbejde inden sygemelding og 17% (10 personer) kom fra a-kassesystemet.
- I 4. kvartal 2004 kunne det konstateres, at en langt større del kom fra a-kassen (31%). Da der er tale om små datamængder, er det dog for spinkelt et grundlag at konkludere på, om der er sket et reelt fald i antallet af sygemeldinger fra a-kassen.

Sygemeldingen ender med:

- Godt halvdelen (52%) af de sygemeldte vender tilbage til arbejde hos tidligere arbejdsgiver eller anden arbejdsgiver efter sygemeldingen.
- 19% overgår til a-kassen (17% kom fra a-kassesystemet før sygemelding).
- 5 ud af de 58 sager er endt med en førtidspension.
- 3 ud af de 58 sager er endt med revalidering.
- 1 person er overgået til ledighedsydelse, ingen til fleksjob og 1 til kontanthjælp.
- 3 personer er flyttet ud af kommunen inden afslutning af deres sygedagpengesag.

Kryds og tværs:

- Af de 47 personer der kom fra arbejde før sygemeldingen, er 30 fastholdt i arbejde, 4 overgået til a-kasse eller kontanthjælp, 3 overgået til revalidering, 4 til pension, og 1 til ledighedsydelse.
- Af de 10 personer, der kom fra a-kassesystemet, er 8 overgået til a-kassen igen efter sygemelding, 1 er kommet i beskæftigelse og 1 er overgået til "andet" forsørgelsesgrundlag (flyttet, andet, eller uoplyst).
- Alle revaliderende (3 personer) kom fra beskæftigelse før sygemeldingen.
- Af de 31 personer, der fortsatte i beskæftigelse efter sygemelding, havde 16 været sygemeldt med bevægapparatlidelse, 6 med hjerte-kar sygdomme og 3 med psykisk lidelse.
- De 11 personer, der efter sygemelding overgik til a-kassen havde for 5 personers vedkommende været sygemeldt med bevægapparatlidelser, 2 med psykisk lidelse og 1 med hjerte-kar lidelse.
- 16 ud af 30 personer med bevægapparatlidelse vendte tilbage til ordinær beskæftigelse.
- 3 ud af 8 personer med psykisk lidelse vendte tilbage til ordinær beskæftigelse.

Sammenligning med kommunerne i Det Nye Aalborg.

Udtrækket fra jobindsats.dk er lavet med Sejlflod, Nibe og Aalborg som sammenligningskommuner. Udtrækkene baserer sig dels på tal for perioden januar til april

2005 sammenlignet med samme periode sidste år, og så 3. kvartal 2004 sammenlignet med 3. kvartal 2003.

Tilgang af sager:

- Ultimo april 2004 var der 54 sager med en varighed på op til 26 uger. Ultimo april 2005 var tallet 83 sager.
- Det fremgår både af kurven på jobindsats og af grafen i den løbende sygedagpengestatistik, der udarbejdes til Socialudvalget, at der har været en stigning i 2005 i det samlede sagsantallet på sager med under 26 ugers varighed. Det store antal af sager i denne kategori er ikke kun konstateret i Hals Kommune, men er også et faktum i mange andre af landets kommuner. Der er umiddelbart ingen forklaring på, hvorfor der pludselig er en større tilgang i sagsantallet. Af ledelsestilsynet kan det imidlertid konstateres, at der iværksættes relevant og nødvendig handling i sager som hidtil, og det derfor ikke er grunden til, der er flere sager nu end i samme periode 2004. Det større sagsantal må derfor skyldes en stor nytilgang af sager.

Kommunale udgifter til sygedagpenge:

- Der er sket et fald i udgifterne til sygedagpenge i Hals på 28,5% i perioden januar til april 2005 sammenlignet med samme periode sidste år. I sammenligningskommunerne er der i samme periode sket en forøgelse af udgifterne med 2,7%.
- Faldet i udgifterne i Hals dækker over et fald i udgifterne på sager fra 8-52 uger på 22,1% og et fald på 42,4% i udgifterne på sager med en varighed på over 52 uger (dem uden statsrefusion).
- I perioden januar til april 2005 kostede sygedagpengesagerne i Hals Kommune kr. 534 pr. person i arbejdsstyrken, mens de kostede kr. 725 pr. person i arbejdsstyrken i sammenligningskommunerne.

Fordelingen af sager efter varighed:

- I perioden januar til april 2005 havde 11,2% af sygedagpengesagerne i Hals Kommune en varighed på over 52 uger. I sammenligningskommunerne var 18% af sagerne over 52 uger.

Antal helårspersoner på sygedagpenge:

- I Hals Kommune var der i perioden januar til april 2005 155 helårspersoner på sygedagpenge. Det svarer til 2,6% af arbejdsstyrken. Det tilsvarende procenttal i sammenligningskommunerne var 3,0%.

Andel af sygedagpengeforløb med delvis syge-/raskmelding:

- I 19% af sygedagpengesagerne over 8 uger i Hals Kommune benyttes delvis rask-/sygemelding. Samme tal i sammenligningskommunerne er 13,1%.

Gennemsnitlig varighed:

- Den gennemsnitlige varighed af sager, afsluttet i perioden januar til april 2005 for Hals Kommune var 5,9 uger. I samme periode sidste år var den gennemsnitlige sagslængde på 8,0 uger. I sammenligningskommunerne var gennemsnitlig sagslængde i år på 6,6 uger, mens den var 6,8 uger i perioden sidste år.

Forsørgelsesgrundlag efter sygemelding:

Opgørelsen viser forsørgelsesgrundlag efter sygemelding for de personer, der kom fra beskæftigelse før sygemeldingen. Kun forløb på over 8 uger er medtaget. Opgørelsen for 3.kvartal 2004 viser:

- I Hals Kommune gik 80,4% af personerne tilbage til beskæftigelse. 10,7% overgik til kontanthjælp, a-kasse eller aktivering, og 8,9% overgik til anden forsørgelse.
- I sammenligningskommunerne gik 76,3% af personerne tilbage til beskæftigelse, 10,5% overgik til kontanthjælp, a-kasse eller aktivering, mens 13,3% overgik til anden forsørgelse.

Ledelsestilsyn:

På baggrund af det stigende antal sygedagpengesager af kortere varighed og på baggrund af en Ankestyrelsesafgørelse fra ultimo 2004 om udarbejdelse af ressourceprofil i sager, hvor der iværksættes virksomhedspraktik, har fokus i ledelsestilsynet i sygedagpengesager været på:

- Er der udarbejdet / startet på ressourceprofil i de sager, hvor det er relevant
- Er der iværksat relevant og tilstrækkelig handling i sagerne.

Derfor har ledelsestilsynet koncentreret sig om sager med en varighed på 13-26 uger.

Ledelsestilsynet har dels foregået via gruppelederens ordinære sagsgennemgang, hvor der udarbejdes ledelsestilsynsskema for hver enkelt sag, som efterfølgende gennemgås med sagsbehandler, og dels via temadag. På temadagen blev 19 risikosager med varighed på 13-26 uger gennemgået i fællesskab mellem rådgivere, gruppeledere (sygedagpengegrubeleder, og gruppeleder hos jobkonsulenterne) og lægekonsulent.

Der blev lavet "brainstorming" på, om der kunne tænkes i nye baner i nogle af sagerne. Herudover gav lægekonsulenten lægefaglig vurdering af sygdom + prognose ud fra, hvad der blev fremlagt. Som skolelæge har han desuden hjulpet med en "familiemæssig vinkel" på de sager, hvor dette var relevant. Gruppeleder hos jobkonsulenterne har givet input til, om de planlagte erhvervsrettede aktiviteter var realistiske.

Der er lavet handleplaner i de sager, hvor temadagens deltagere i fællesskab blev enige om andre handlinger / nye handlinger end dem, der allerede var iværksat.

Generelt set var de iværksatte handlinger både relevante og tilstrækkelige.

I alle sager har der været overvejelser om ressourceprofil. Af de 19 gennemgåede sager er ressourceprofil påbegyndt / næsten færdig i 13 sager. I én sag er ressourceprofil ikke påbegyndt endnu, da borgeren lige er tilflyttet fra anden kommune (hvor profil ikke er opstartet), og i de resterende 5 sager har udarbejdelse af ressourceprofil ikke været relevant endnu.

Ledelsestilsynet har ikke givet anledning til generel ændring af procedurer eller forretningsgange i fremtiden. Nye procedurer vil dog blive drøftet og iværksat hen over sommeren pga. nye regler på sygedagpengeområdet, der træder i kraft 1/7-05.