



Hals Kommune
Socialforvaltningen
Borgergade 39
9362 Gandrup

Indgået
25 JULI 2006
Hals Kommune

Holmens Kanal 20
Postboks 2150
1016 København K
Tlf. 35 28 81 00
Fax 35 36 24 11
ams@ams.dk
www.ams.dk
CVR nr. 55 56 85 10

21. juli 2006

Om nedsættelse af for højt løntilskud til fleksjob og evt. konsekvenser og forpligtelser

I et brev af 5. december 2005 har Hals Kommune rettet henvendelse til Arbejdsmarkedsstyrelsen om evt. konsekvenser eller forpligtelser i forbindelse med nedsættelse af et for højt løntilskud til arbejdsgivere med ansatte i fleksjob.

Baggrunden for henvendelsen er, at Hals Kommune i p.t. 3 fleksjobsager udbetaler et højere løntilskud end den mindste overenskomstmæssige timeløn på det pågældende område, som der i medfør af § 71, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er hjemmel til at udbetale.

Som løsning på problemet ser Hals Kommune 2 muligheder:

1. Kommunen fortsætter med at udbetale det høje løntilskud, men uden refusion for den del af løntilskuddet, som er for høj.
2. Løntilskuddet sættes ned - evt. efter en på forhånd aftalt nedtrappingsperiode.

I relation til mulighed 1 rejses spørgsmål om, hvordan kommunen er stillet, hvis sagen er overtaget fra en anden kommune. Kan Hals Kommune kræve, at fraflytningskommunen ændrer løntilskuddet, inden sagen overtages af Hals Kommune, eller vil Hals Kommune kunne rejse krav over for fraflytningskommunen om dækning af den udgift, der ikke kan ydes statsrefusion til.

I relation til mulighed 2 udbedes oplysning om kommunens forpligtelser i tilfælde af, at den fleksjobansatte afskediges som følge af nedsættelsen af tilskuddet.

Under henvisning hertil kan Arbejdsmarkedsstyrelsen vejledende udtale følgende:

Vores sag
05-206-163

Vores ref.
IDI

Deres sag
26099

Deres ref.
J.S.Christophersen

En kommune kan kun afholde en udgift på det beskæftigelsesmæssige område, hvis der er hjemmel i lovgivningen. Det gælder, uanset kommunen ønsker selv at afholde udgiften uden refusion. Baggrunden er, at området er gennemreguleret af lovgivning, der ikke levner plads til egendispositioner.

Kommunen skal derfor nedsætte tilskuddet til fleksjobbet. Når et tilskud, en ydelse m.v. nedsættes i forhold til en borger, skal dette ske med et rimeligt varsel, jf. princippet i retssikkerhedslovens § 72, stk. 8:

”Stk. 8. Hvis Ankestyrelsen eller det sociale nævn ændrer en afgørelse til skade for ansøgeren, træffer Ankestyrelsen eller det sociale nævn samtidig beslutning om, fra hvilket tidspunkt ændringen skal ske.”

En mulighed kunne f.eks. være, at fristen fastsættes, så den svarer til det opsigelsesvarsel, som gælder i det enkelte tilfælde, jf. SM A-24-02.

Indebærer nedsættelsen af tilskuddet, at den ansatte i fleksjobbet afskediges, har kommunen pligt til at finde et andet fleksjob til den pågældende.

I øvrigt bemærkes, at den kommune, som er ansvarlig for den ulovlige tilskudsberegning, ligeledes er ansvarlig for at ændre tilskuddet, så det er fastsat i overensstemmelse med reglerne.

Med venlig hilsen



Ilse B.T. Dickmeiss

Fuldmægtig, 14. kontor: Juridisk back-up m.v.